



Contabilidad

Grado Décimo



Diagnóstico

**INSTITUCIÓN EDUCATIVA ALFONSO LÓPEZ PUMAREJO
PLAN DE ÁREA**

NIVEL ESCOLAR: BÁSICA SECUNDARIA	INTENSIDAD HORARIA: 1 HORA
ASIGNATURA: CONTABILIDAD	GRADO: DECIMO
ÁREA: GESTIÓN EMPRESARIAL.	PERIODO: DIAGNÓSTICO

ESTÁNDAR BÁSICO DE COMPETENCIA

FACTORES

Contable

ENUNCIADOS

Integra los diferentes factores que hacen parte de la nómina y analiza su incidencia en los egresos y en la empresa.

SUBPROCESOS

Busca información de diversas fuentes para comprender el tema.

FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

¿Cómo influyen en la utilidad neta los gastos que una empresa tiene y como se elabora la nomina?

COMPETENCIAS

INTERPRETATIVA

Integra los diferentes factores que hacen parte de la nómina y analiza su incidencia en los egresos y en la empresa.

ARGUMENTATIVA

Conceptualiza los efectos positivos o negativos de los gastos en la utilidad que se espera alcanzar.

PROPOSITIVA

Conceptualiza los efectos positivos o negativos de los gastos

CIUDADANA

Identifica múltiples opciones para mejorar sus conflictos y ver las posibles consecuencias de cada opción.

LABORAL

Escucha e interpreta las ideas de otros en una situación dada y sustenta los posibles desacuerdos con argumentos propios.

GRUPOS TEMÁTICOS

CONTENIDOS

Nómina

LOGROS ESPERADOS

Conocer la situación financiera y los resultados económicos de una empresa obtenidos en sus actividades a lo largo de un periodo.

PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN

- Cuaderno de contabilidad.
- Evaluación escrita periódica.
- Exposiciones.

PROCESOS EDUCATIVOS DEL ÁREA

METODOLOGÍA

Participativa – activa, que le permita al estudiante interactuar con el medio y poner en práctica los conocimientos adquiridos en la institución.

MATERIAL DIDÁCTICO

- Libros.
- Material fotocopiado.
- Folletos.
- Cuaderno.
- Artículos de periódicos y revistas.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

CRITERIOS	DESEMPEÑOS
COGNITIVO	SUPERIOR Maneja correctamente el uso de la nómina dentro de la empresa y la importancia de la buena contabilización.
	ALTO Reconoce que la nómina es una herramienta dentro de la empresa donde conocemos el desembolso de dinero para cada trabajador de la empresa.
	BÁSICO Identifica la nómina es fundamental en la empresa pero se me hace complicado algunas transacciones.
	BAJO Debe realizar las actividades que se le proponen.
PERSONAL	SUPERIOR Lidera propuestas para mejorar los espacios Institucionales.
	ALTO Realiza prácticas para la conservación y cuidados de los bienes de la Institución Educativa.
	BÁSICO

	Mantiene limpios y adecuados los espacios a su responsabilidad.
	BAJO Trabaja en espacios desaseados o desordenados.
SOCIAL	SUPERIOR Lidera propuestas que conllevan al cuidado de los bienes de grupo.
	ALTO Busca alternativas incluyentes cuando hay divergencias.
	BÁSICO Respeto posturas ajenas así no las comparta.
	BAJO Ridiculiza y/o desestima las posturas ajenas.

ESTRATEGIAS PEDAGÓGICAS DE APOYO

DEBILIDADES EN EL PROCESO FORMATIVO: (plan especial de apoyo)

Elabora estado de pérdidas y ganancias, teniendo en cuenta los gastos y las depreciaciones de la empresa.

METAS DE CALIDAD

Que el 80% Relacionen coherentemente los conceptos de ingresos y gastos, para construir le P y G.